

# Ersättningsrapport för ContextVision AB (publ) 2021

Att framläggas på årsstämman 2022

## **Inledning**

I denna rapport beskrivs hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare i ContextVision AB, vilka antogs av årsstämman 2020, har tillämpats för räkenskapsåret 2021. Rapporten ger information om ersättningar till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med den svenska aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrnings *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 5 (Personal) i Årsredovisningen för 2021.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen, då ersättning till dessa beslutas årligen av årsstämman. Information om ersättningar till styrelsen för 2021 finns i not 5 (Personal) i årsredovisningen.

Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare, som antogs av årsstämman 2020, och tillämpningen av dessa beskrivs i Årsredovisningen för 2021.

## **Bolagets utveckling under 2021**

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 7-8 i årsredovisningen 2021.

## **Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser**

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Bolagets affärsstrategi finns närmare beskriven i årsredovisningen.

Ersättning till ledande befattningshavare får enligt riktlinjerna bestå av fast lön, rörlig ersättning, pension samt övriga sedvanliga förmåner som t.ex. sjukvårdsförsäkring, livförsäkring och bilförmån. Sammanlagd kostnad för förmåner får uppgå till högst 15 procent av den fasta lönen.

Riktlinjerna finns i not 5 (personal) i årsredovisningen för 2021. Bolaget har under 2021 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande om bolagets efterlevnad av riktlinjerna kommer att finnas tillgänglig på ContextVision's hemsida senast tre veckor före årsstämman 2022.

## **Aktiebaserad ersättning**

Bolaget har inte beslutat införa några långsiktiga aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

## **Tillämpning av prestationskriterier**

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig ersättning ska kunna mätas under en period om ett eller flera år. Den rörliga ersättningen ska vara begränsad i maximal årlig utbetalning och uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga lönen. Den rörliga ersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan också utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning 2021 har valts för att sammanlänka verkställande direktörens intressen med aktieägarnas intressen och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterierna för 2021 har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar beaktats. Bolaget har inte avtalat om möjlighet att återkräva rörliga ersättningar.

Tabell 1 Löner och ersättningar till verkställande direktören 2021 (TSEK)

Befattningshavare	Fast ersättning <sup>1</sup>	Rörlig ersättning <sup>2</sup>	Ej utbetald rörlig ersättning <sup>3</sup>	Övriga ersättningar och förmåner <sup>4</sup>	Pensionskostnader	Summa
VD Fredrik Palm	2 009	259	198	122	484	3 072
<b>Summa</b>	<b>2 009</b>	<b>259</b>	<b>198</b>	<b>122</b>	<b>484</b>	<b>3 072</b>

1. Inklusive semesterersättning

2. Rörlig ersättning hänförlig till 2020, men utbetalad under 2021

3. Avser beräknad rörlig ersättning för 2021, för utbetalning under 2022

4. Sjukvårdsförsäkring, bilförmåner, traktamenten

### Jämförbar information avseende ersättning och bolagets utveckling

Tabell 2 Förändringar i ersättning och bolagets förvaltningsresultat (TSEK)

TSEK	2021	2020
Ersättning till VD*	2 874	2 262
Koncernens rörelseresultat**	-9 044	15 471
Ersättning per anställd***	1 004	928

\* Ej utbetald rörlig ersättning har inte medräknats

\*\* Från fortsatta och avvecklade verksamheter

\*\*\* Genomsnittlig ersättning baserad på antalet heltidsekvivalenter anställda i koncernen

Styrelsen den 30 mars 2022